



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО**  
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

**ПРИКАЗ**

1 сентября 2015 г.

№ 227

Москва

**Об утверждении Схемы рассмотрения Управлением внутреннего контроля (аудита) и оценки эффективности деятельности Федерального казначейства кандидатур на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России»**

В целях повышения эффективности и совершенствования деятельности структурных подразделений территориальных органов Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» по вопросам внутреннего контроля и внутреннего аудита п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Схему рассмотрения Управлением внутреннего контроля (аудита) и оценки эффективности деятельности Федерального казначейства кандидатур на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Федерального казначейства от 25 июня 2013 г. № 119 «Об утверждении Схемы рассмотрения Управлением внутреннего контроля (аудита) и оценки эффективности

деятельности Федерального казначейства кандидатур на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа Федерального казначейства».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федерального казначейства А.Ю. Демидова.

Руководитель \_\_\_\_\_



Р.Е. Артюхин

## УТВЕРЖДЕНА

приказом Федерального казначейства  
от « 1 » сентября 2015 г. № 227

### **Схема рассмотрения Управлением внутреннего контроля (аудита) и оценки эффективности деятельности Федерального казначейства кандидатур на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России»**

1. Представление на кандидата на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита (далее – ОВКиА) территориального органа Федерального казначейства (далее – ТОФК), федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» (далее – ФКУ «ЦОКР») оформляется соответствующим ТОФК, ФКУ «ЦОКР».

Одновременно с представлением на кандидата на должность начальника ОВКиА (далее – кандидат) ТОФК, ФКУ «ЦОКР» оформляется справка-объективка на кандидата. В случае если кандидат проходит государственную гражданскую службу в центральном аппарате Федерального казначейства либо в ТОФК (далее – органы Федерального казначейства), то в справке-объективке должны быть отражены, в том числе, результаты оценки результативности деятельности федерального государственного гражданского служащего за 12 месяцев, предшествующих рассмотрению кандидатуры. В случае если федеральный государственный гражданский служащий проходит государственную

гражданскую службу в органах Федерального казначейства менее 12 месяцев, то в справке-объективке должны быть отражены результаты оценки результативности его деятельности за период, начиная с месяца прохождения указанным федеральным государственным гражданским служащим государственной гражданской службы в органе Федерального казначейства по месяц, предшествующий направлению документов в центральный аппарат Федерального казначейства.

2. К документам, указанным в пункте 1 настоящей Схемы, прилагается резюме, подготовленное кандидатом, с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения, адреса, номера контактного телефона, общего стажа работы, в том числе в контрольно-аудиторском подразделении, сведений об образовании (в том числе, о дипломах, свидетельствах о прохождении переподготовки, повышении квалификации), знании иностранных языков, уровне владения компьютерной техникой, знании нормативных правовых и правовых актов, регламентирующих контрольную и аудиторскую деятельность, а также вопросы оценки эффективности деятельности в органах Федерального казначейства, перечня профессиональной литературы, которую читает кандидат, количества проведенных проверок и количества нарушений (недостатков), выявленных при участии кандидата в проверках, другие сведения, которые кандидат считает необходимым указать о себе.

В случае если кандидат проходит государственную гражданскую службу в органах Федерального казначейства либо является сотрудником ФКУ «ЦОКР» и претендует на замещение должности начальника ОВКиА ТОФК, то к резюме прилагается реферат по оценке состояния системы внутреннего контроля и внутреннего аудита в ТОФК и по развитию данной системы, в котором отражается видение кандидата текущего состояния организации внутреннего контроля и внутреннего аудита в ТОФК, а также организации деятельности ОВКиА ТОФК, возможные

проблемы в предстоящей работе и пути их решения, новые подходы к организации контрольной и аудиторской деятельности, предлагаемые кандидатом.

В случае если кандидат проходит государственную гражданскую службу в органах Федерального казначейства либо является сотрудником ФКУ «ЦОКР» и претендует на замещение должности начальника ОВКиА ФКУ «ЦОКР», то к резюме прилагается реферат на тему совершенствования деятельности ФКУ «ЦОКР» по вопросам внутреннего контроля и внутреннего аудита в ФКУ «ЦОКР», а также организации деятельности ОВКиА ФКУ «ЦОКР», возможные проблемы в предстоящей работе и пути их решения, новые подходы к организации контрольной и аудиторской деятельности, предлагаемые кандидатом.

В случае если кандидат не проходит государственную гражданскую службу в органах Федерального казначейства и не является сотрудником ФКУ «ЦОКР», то к резюме прилагается реферат на тему совершенствования системы внутреннего контроля и внутреннего аудита в Федеральном казначействе.

3. Объем реферата должен составлять не менее 3-4 листов печатного текста. Текст реферата печатается на стандартных листах бумаги формата А4 шрифтом Times New Roman размером 14 через 1,5 интервала.

4. Документы, перечисленные в пунктах 1, 2 настоящей Схемы, направляются ТОФК, ФКУ «ЦОКР» на рассмотрение в Управление внутреннего контроля (аудита) и оценки эффективности деятельности Федерального казначейства (далее – УВК(А)иОЭД) не позднее 1 (одного) месяца с даты освобождения от должности начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР» или с даты создания в установленном порядке ОВКиА в составе ТОФК, ФКУ «ЦОКР». Одновременно на согласование должны быть направлены документы не менее чем на двух кандидатов.

5. Рассмотрение документов, указанных в пунктах 1, 2 настоящей Схемы, осуществляется коллегиально начальником УВК(А)иОЭД, его заместителями и начальником Инспекторского отдела УВК(А)иОЭД либо лицами, их замещающими в период их отсутствия, в течение 1 (одного) месяца с даты их поступления в УВК(А)иОЭД, в порядке, определенном пунктами 6, 7 настоящей Схемы.

6. В ходе рассмотрения документов, представленных в УВК(А)иОЭД в соответствии с пунктом 4 настоящей Схемы, каждое должностное лицо из указанных в пункте 5 настоящей Схемы присваивает каждому кандидату от 0 до 10 баллов (с обоснованием принятого решения). Для получения итоговых баллов полученные баллы суммируются по каждому кандидату отдельно.

7. По результатам рассмотрения документов и подсчета итоговых баллов должностными лицами, указанными в пункте 5 настоящей Схемы, принимаются предварительные рекомендации о назначении кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Информация по предварительным рекомендациям доводится до заместителя руководителя Федерального казначейства, курирующего деятельность УВК(А)иОЭД, который определяет дату и время проведения видеоконференции с его участием и участием кандидата(ов). После определения даты и времени проведения видеоконференции указанная информация доводится УВК(А)иОЭД до сведения руководителя ТОФК либо директора ФКУ «ЦОКР» сопроводительным письмом.

8. Видеоконференция проводится заместителем руководителя Федерального казначейства, курирующим деятельность УВК(А)иОЭД. В видеоконференции принимают участие начальник УВК(А)иОЭД и его заместители, а также иные сотрудники УВК(А)иОЭД по решению начальника УВК(А)иОЭД.

9. После рассмотрения представленных документов и проведения видеоконференции заместителем руководителя Федерального казначейства, курирующим деятельность УВК(А)иОЭД, принимаются итоговые рекомендации о назначении кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР».

10. Итоговые рекомендации о назначении кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР» вместе с документами, представленными в соответствии с пунктами 1, 2 настоящей Схемы, направляются УВК(А)иОЭД сопроводительным письмом в ТОФК, ФКУ «ЦОКР» соответственно.

11. Дальнейшее назначение кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК производится руководителем ТОФК в соответствии с пунктом 3 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2015, № 24, ст. 3374) и приказом Федерального казначейства от 28 сентября 2010 г. № 10н «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном казначействе, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 октября 2010 г., регистрационный номер 18831; Российская газета, 2010, 3 ноября) с учетом изменений, внесенных приказом Федерального казначейства от 15 июня 2011 г. № 6н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 июля 2011 г., регистрационный номер 21462; Российская газета, 2011, 5 августа).

Дальнейшее назначение кандидата на должность начальника ОВКиА ФКУ «ЦОКР» производится директором ФКУ «ЦОКР» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.