



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО**  
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

**ПРИКАЗ**

23 мая 2018 г.

№ 138

Москва

**Об утверждении Схемы рассмотрения Управлением внутреннего контроля и аудита Федерального казначейства кандидатур на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России»**

В целях повышения эффективности и совершенствования деятельности структурных подразделений территориальных органов Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» по вопросам организации и осуществления внутреннего контроля и внутреннего аудита в рамках управления внутренними (операционными) казначейскими рисками п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Схему рассмотрения Управлением внутреннего контроля и аудита Федерального казначейства кандидатур на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Федерального казначейства от 1 сентября 2015 г. № 227 «Об утверждении Схемы рассмотрения Управлением внутреннего контроля (аудита) и оценки эффективности деятельности Федерального казначейства кандидатур на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федерального казначейства А.Г. Михайлика.

Руководитель



Р.Е. Артюхин

УТВЕРЖДЕНА

приказом Федерального казначейства  
от «23» мая 2018 г. № 138

**Схема рассмотрения  
Управлением внутреннего контроля и аудита  
Федерального казначейства кандидатур на должность начальника  
отдела внутреннего контроля и аудита территориального органа  
Федерального казначейства, федерального казенного учреждения  
«Центр по обеспечению деятельности Казначейства России»**

1. Представление на кандидата на должность начальника отдела внутреннего контроля и аудита (далее – ОВКиА) территориального органа Федерального казначейства (далее – ТОФК), федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» (далее – ФКУ «ЦОКР») оформляется соответствующим ТОФК, ФКУ «ЦОКР».

Одновременно с представлением на кандидата на должность начальника ОВКиА (далее – кандидат) ТОФК, ФКУ «ЦОКР» оформляется справка-объективка на кандидата.

В случае если кандидат проходит государственную гражданскую службу в центральном аппарате Федерального казначейства либо в ТОФК (далее – органы Федерального казначейства), то в справке-объективке должны быть отражены, в том числе, результаты оценки результативности деятельности федерального государственного гражданского служащего за 12 месяцев, предшествующих рассмотрению кандидатуры.

В случае если федеральный государственный гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу в органах Федерального казначейства менее 12 месяцев, то в справке-объективке

должны быть отражены результаты оценки результативности его деятельности за период, начиная с месяца прохождения указанным федеральным государственным гражданским служащим государственной гражданской службы в органе Федерального казначейства по месяц, предшествующий направлению документов в центральный аппарат Федерального казначейства.

2. К документам, указанным в пункте 1 настоящей Схемы, прилагается резюме, подготовленное кандидатом, с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения, адреса, номера контактного телефона, общего стажа работы, в том числе в контрольно-аудиторском подразделении, сведений об образовании (в том числе, о дипломах, свидетельствах о прохождении переподготовки, повышении квалификации), знании иностранных языков, уровне владения компьютерной техникой, знании нормативных правовых и правовых актов, регламентирующих контрольную и аудиторскую деятельность, а также вопросы управления внутренними (операционными) казначейскими рисками (далее – внутренние риски) в органах Федерального казначейства, перечня профессиональной литературы, которую читает кандидат, количества проведенных проверок и количества нарушений (недостатков), выявленных при участии кандидата в проверках, другие сведения, которые кандидат считает необходимым указать о себе (далее – резюме).

В случае если кандидат проходит государственную гражданскую службу в органах Федерального казначейства либо является сотрудником ФКУ «ЦОКР» и претендует на замещение должности начальника ОВКиА ТОФК, то к резюме прилагается реферат по оценке состояния системы внутреннего контроля и внутреннего аудита в рамках управления внутренними рисками в ТОФК и по развитию данной системы, в котором отражается видение кандидата текущего состояния организации

внутреннего контроля и внутреннего аудита в рамках управления внутренними рисками в ТОФК, а также организации деятельности ОВКиА ТОФК, возможные проблемы в предстоящей работе и пути их решения, новые подходы к организации контрольной и аудиторской деятельности, а также к управлению внутренними рисками, предлагаемые кандидатом.

В случае если кандидат проходит государственную гражданскую службу в органах Федерального казначейства либо является сотрудником ФКУ «ЦОКР» и претендует на замещение должности начальника ОВКиА ФКУ «ЦОКР», то к резюме прилагается реферат на тему совершенствования деятельности ФКУ «ЦОКР» по вопросам организации и осуществления внутреннего контроля и внутреннего аудита в рамках управления внутренними рисками в ФКУ «ЦОКР», а также организации деятельности ОВКиА ФКУ «ЦОКР», возможные проблемы в предстоящей работе и пути их решения, новые подходы к организации контрольной и аудиторской деятельности, а также к управлению внутренними рисками, предлагаемые кандидатом.

В случае если кандидат не проходит государственную гражданскую службу в органах Федерального казначейства и не является сотрудником ФКУ «ЦОКР», то к резюме прилагается реферат на тему совершенствования системы внутреннего контроля и внутреннего аудита в рамках управления внутренними рисками в Федеральном казначействе.

3. Объем реферата должен составлять не менее 4 листов печатного текста. Текст реферата печатается на стандартных листах бумаги формата А4 шрифтом Times New Roman размером 14 через 1,5 интервала.

4. Документы, перечисленные в пунктах 1, 2 настоящей Схемы, направляются ТОФК, ФКУ «ЦОКР» на рассмотрение в Управление внутреннего контроля и аудита Федерального казначейства (далее – УВКиА) не позднее 1 (одного) месяца с даты освобождения

от должности начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР» или с даты создания в установленном порядке ОВКиА в составе ТОФК, ФКУ «ЦОКР». Одновременно на согласование должны быть направлены документы не менее чем на двух кандидатов.

5. Рассмотрение документов, указанных в пунктах 1, 2 настоящей Схемы, осуществляется коллегиально начальником УВКиА, его заместителями и начальником Инспекторского отдела УВКиА либо лицами, их замещающими в период их отсутствия, в течение 1 (одного) месяца с даты их поступления в УВКиА, в порядке, определенном пунктами 6, 7 настоящей Схемы.

6. В ходе рассмотрения документов, представленных в УВКиА в соответствии с пунктом 4 настоящей Схемы, каждое должностное лицо из указанных в пункте 5 настоящей Схемы присваивает каждому кандидату от 0 до 10 баллов (с обоснованием принятого решения). Для получения итоговых баллов полученные баллы суммируются по каждому кандидату отдельно.

7. По результатам рассмотрения документов и подсчета итоговых баллов должностными лицами, указанными в пункте 5 настоящей Схемы, принимаются предварительные рекомендации о назначении кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Информация по предварительным рекомендациям доводится до заместителя руководителя Федерального казначейства, курирующего деятельность УВКиА, который определяет дату и время проведения видеоконференции с его участием и участием кандидата(ов). После определения даты и времени проведения видеоконференции указанная информация доводится УВКиА до сведения руководителя ТОФК либо директора ФКУ «ЦОКР» сопроводительным письмом.



8. Видеоконференция проводится заместителем руководителя Федерального казначейства, курирующим деятельность УВКиА. В видеоконференции принимают участие начальник УВКиА и его заместители, а также иные сотрудники УВКиА по решению начальника УВКиА.

9. После рассмотрения представленных документов и проведения видеоконференции заместителем руководителя Федерального казначейства, курирующим деятельность УВКиА, принимаются итоговые рекомендации о назначении кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР».

10. Итоговые рекомендации о назначении кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК, ФКУ «ЦОКР» вместе с документами, представленными в соответствии с пунктами 1, 2 настоящей Схемы, направляются УВКиА сопроводительным письмом в ТОФК, ФКУ «ЦОКР» соответственно.

11. Дальнейшее назначение кандидата на должность начальника ОВКиА ТОФК производится руководителем ТОФК в соответствии с частью 3 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2010, № 7, ст. 704) и приказом Федерального казначейства от 5 сентября 2016 г. № 15н «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном казначействе, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 сентября 2016 г., регистрационный номер 43778).

Дальнейшее назначение кандидата на должность начальника ОВКиА ФКУ «ЦОКР» производится директором ФКУ «ЦОКР» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.